

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



โรงเรียนอินทร์พรชัยอนุสรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการเขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนอินทรมพริยอนุสรณ์

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๑.โครงการ การพัฒนา ครูผู้ครุมือ อาชีพ	๑. ครูและบุคลากรโรงเรียน อินทรมอนุสรณ์ ร้อยละ ๘๒ มี ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน แบบ (PA) และการประเมินประเด็นทำ ทนาย และนำมาใช้ในการสอนและ พัฒนาตนเอง พัฒนานักเรียน อย่าง มีประสิทธิภาพ ๒. ครูและบุคลากรโรงเรียน อินทรมอนุสรณ์ ร้อยละ ๘๒ พัฒนาความรู้ความสามารถใน ด้านการจัดการเรียนการสอน การ ใช้เทคนิคการสอน การสร้างสื่อ เทคโนโลยีที่เหมาะสม บูรณาการ จัดการเรียนการสอนอย่าง หลากหลายและมีการวัดผลและ ประเมินผลที่หลากหลายโดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ	๕๗,๐๐๐	๔๐,๒๔๗.๓๐	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	- ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน - รอง ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๒ คน - ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน - ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน	๓๖ คน	ครูที่บรรจุใหม่ ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมินแบบ (PA)	โครงการการ พัฒนาครูผู้ครุมือ อาชีพ เป็น โครงการที่ส่งเสริม และพัฒนา ความก้าวหน้าใน วิชาชีพของครู การพัฒนาตนเอง รอบด้าน และนำ ความรู้ ทักษะ มา ถ่ายทอดความรู้ ให้กับผู้เรียน การ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร แนวทางการ ปฏิบัติร่วมกัน จากหน่วยงานทั้ง ภายในและ ภายนอกงานจาก ต้นสังกัด

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๑.การพัฒนา ครูสู่ครูมือ อาชีพ (ต่อ)	<p>๓. ครูและบุคลากรโรงเรียนอินทรีม อนุสรณ์ ร้อยละ ๘๑.๓๐ นำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุม เชิงปฏิบัติการศึกษาดูงานไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานของตนอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ครูและบุคลากรโรงเรียนอินทรีม อนุสรณ์ ร้อยละ ๘๔.๔๐ มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานและปฏิบัติ เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา</p> <p>๕. ครูและบุคลากรโรงเรียนอินทรีม อนุสรณ์ ร้อยละ ๘๕.๒๐ มีความ พึงพอใจในการจัดโครงการการ พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ เฉลี่ยตัวชี้วัดในกิจกรรมร้อยละ ๘๓.๐</p>							การสร้างขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ของครูและ บุคลากร ทางการศึกษา จึงเห็นควร ดำเนินกิจกรรม นี้อย่างต่อเนื่อง

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๒.กิจกรรม ส่งเสริมครู อ.พ.ส.มือ อาชีพและ สร้างขวัญ กำลังใจ	<p>๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๖.๘๘ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านการจัดกิจกรรมการเรียน การสอน การใช้เทคนิค การสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม การวัด และประเมินผลที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๓.๑๓ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา</p> <p>๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐.๖๓ ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ</p>	๑๐,๐๐๐	๑,๔๕๘	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	<p>- ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน</p> <p>- รองผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๒ คน</p> <p>- ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน</p> <p>- ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน</p> <p>- บุคลากรอื่น ๕ คน</p>	๔๑ คน		การจัดกิจกรรม ส่งเสริมให้ครู เข้ารับการ อบรมเพื่อ พัฒนาตนเอง และนำทักษะ กระบวนการ ใหม่ๆมา ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ ผู้เรียน ส่งผลดี ในทุกๆด้าน และเป็นการ สร้างขวัญและ กำลังใจในการ ทำงาน ส่งเสริม ให้ครูมีหรือ เลื่อนวิทยာ ฐานะ เพื่อ ความภาคภูมิใจ ของครู

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๒.กิจกรรม ส่งเสริมครู อ.พ.ส.มือ อาชีพและ สร้างขวัญ กำลังใจ	<p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๑.๘๘ มีความพึงพอใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมครู อ.พ.ส. มืออาชีพและสร้างขวัญกำลังใจได้ผลสำเร็จตามตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๑</p> <p>- ระดับความพึงพอใจในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๘</p> <p>เฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๐๕</p>							และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคุณครูส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมนี้ต่อไป

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๓. กิจกรรม อบรมพัฒนา ศักยภาพครู และพัฒนา ผู้เรียนตาม ประเด็น ท้าทาย	๑. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ร้อยละ ๘๖.๙๓ ได้ เข้าร่วมกิจกรรมอบรมและ พัฒนาศักยภาพครูและ พัฒนาผู้เรียนตามประเด็น ท้าทาย	๑๐,๐๐๐	๕,๕๕๐	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	- ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน - รอง ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๒ คน - ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน - ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน	๓๖ คน		การจัดกิจกรรมกิจกรรม อบรมพัฒนาศักยภาพครู และพัฒนาผู้เรียนตาม ประเด็นท้าทาย เพื่อพัฒนาตนเองและนำ ทักษะ กระบวนการใหม่

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๓. กิจกรรม อบรมพัฒนา ศักยภาพครู และพัฒนา ผู้เรียนตาม ประเด็น ท้าทาย	๒. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีการ ประเมินพัฒนาตนเองตาม ประเด็นท้าทาย ๓. คุณครูและบุคลากร ทางการศึกษาร้อยละ ๘๗.๕๐ ความพึงพอใจใน การ รับการอบรมพัฒนา ศักยภาพครูและประเมิน ตามประเด็นท้าทาย เฉลี่ย ๙๑.๔๘							มาเพื่อพัฒนาตนเองและ นำทักษะ กระบวนการใหม่ มาถ่ายทอดให้กับผู้เรียน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริม ครูให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เพื่อความก้าวหน้าทาง วิชาชีพ จึงเห็นควรดำเนิน กิจกรรมนี้อย่างต่อเนื่อง

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๔.กิจกรรม ประชุมครู ประจำเดือน	๑. ครูและบุคลากร ได้รับรู้ ข่าวสารจากสำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สมุทรปราการ เขต ๑ และ หน่วยงานต้นสังกัด ๒.ครูและบุคลากร เพื่อ เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ทักษะ เจต คติ วิธีการทำงานของ บุคลากร ทางการศึกษาให้เป้นแน วทาง เดียวกัน คาเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๔๐	๕,๐๐๐	๔,๕๕๙.๓๐	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	- ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน - รอง ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๒ คน - ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน - ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน	๓๖ คน		ครูได้เข้ารับการประชุม อบรม เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนา มาปรับปรุงการเรียนการ สอนเพื่อ พัฒนาผลฤทธิ์ทางการ เรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น ครูได้รับทราบนโยบาย จัดการศึกษา เพื่อเป นแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ต่อไป

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๕.กิจกรรม ศึกษาดูงาน	๑. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ร้อยละ ๘๓.๙๑ นำ ความรู้จากการศึกษาดูงานมา ปรับใช้ในการทำงาน พัฒนา ระบบและเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๒. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ร้อยละ ๘๓.๕๙ มี ความพึงพอใจในการ ศึกษาดู งาน เฉลี่ย ๘๓.๗๕	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	ระยะเวลาดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	- ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๑ คน - รอง ผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน ๒ คน - ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน - ครูอัตราจ้าง จำนวน ๔ คน - บุคลากรอื่น ๕ คน	๔๑ คน		การจัดกิจกรรม ศึกษาดูงาน เป็นกิจกรรมที่ ดีกิจกรรมหนึ่ง ที่ ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ให้กับครูก้าวทันต่อ การเปลี่ยนแปลง มี ความทันสมัย สร้างความสามัคคี ในหมู่คณะ และ เพิ่มศักยภาพใน การทำงานของครู มากและเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับครู

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๖. กิจกรรม สรรหา บุคลากรเพื่อ เสริมการ เรียนรู้และ ความ ปลอดภัย (แม่บ้าน+ ยาม+จ้างครู)	<p>๑. ผู้เรียน ครูและบุคลากร ทางการศึกษาทุกคน สถานศึกษา ร้อยละ ๗๖.๗๐ มี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุข ภาวะที่ดี สะอาดและปลอดภัย</p> <p>๒. ผู้เรียน ครูและบุคลากร ทางการศึกษา สถานศึกษา ร้อย ละ ๘๑.๔๖ มีความปลอดภัย จากภัยพิบัติและภัยคุกคามทุก รูปแบบ</p> <p>๓. ผู้เรียน ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๗๘.๗๔ มี ความพึงพอใจในการสรรหา บุคลากรเพื่อเสริมการเรียนรู้และ ความปลอดภัย</p> <p>สรุปค่าเฉลี่ย - ค่าเฉลี่ยจ้างแม่บ้านและยาม รักษาความปลอดภัยร้อยละ ๗๙.๐๘</p>	๑๙๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐	ระยะเวลาดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	แม่บ้าน ๑ ยาม ๑ ครูอัตราจ้าง ๓ คน	๕		ในการจัด กิจกรรมจ้าง บุคคลเพื่อดูแล ความเรียบร้อย และความ ปลอดภัย เป็น เรื่องที่ดีและ ควรดำเนิน กิจกรรมต่อไป เพราะ ผู้เรียน ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียน ได้รับ ผลประโยชน์ แต่ทั้งนี้ผู้ถูก จ้างควรรู้ บทบาท

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๖. กิจกรรม สรรหา บุคลากรเพื่อ เสริมการ เรียนรู้และ ความ ปลอดภัย (แม่บ้าน+ ยาม+จ้างครู)	- ค่าเฉลี่ยจ้างครู ร้อยละ ๘๒.๘๐ (จากโครงการจ้างครู) รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๘๐			ระยะเวลาดำเนิน กิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	แม่บ้าน ๑ ยาม ๑ ครูอัตราจ้าง ๓ คน	๕		และหน้าที่ของ ตนเองให้ มากกว่านี้ ควรมีความ ตั้งใจในการ ปฏิบัติงานที่ ได้รับ มอบหมาย และ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง/ จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่ใช้					
๗.โครงการ จ้างครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	<p>๑.สถานศึกษาจัดหาครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๗๔.๒๐ เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระหลักสูตรที่กำหนด</p> <p>๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๑.๔๐ มีความพึงพอใจในการจัดหาครูและบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน</p> <p>เฉลี่ยรวม ๘๒.๘๐</p>	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม ตลอดปี การศึกษา เริ่ม ตั้งแต่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	ครูอัตราจ้าง ๓ คน	๓		เป็นโครงการที่ดีที่สนับสนุนให้สถานศึกษาได้มีครูและบุคลากรในการปฏิบัติการสอนที่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระหลักสูตรที่กำหนด และเพียงพอต่อจำนวนนักเรียน ส่งผลให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้าน ตามหลักสูตรสถานศึกษา

แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อมูลบุคลากร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๙ คน

1. คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน

นางสาวพรทิพย์ ชูบัว	ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์
นางสาวนพวรรณ เนตรชนก	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์
นายอิสระพงษ์ เดชวงษา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอินทร์มพรรยอนุสรณ์

2. ข้าราชการครู จำนวน ๒๙ คน

ครูอัตราจ้าง	จำนวน ๔ คน
เจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน ๑ คน
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	จำนวน ๑ คน
พี่เลี้ยงเด็กอนุบาล	จำนวน ๒ คน
นักการภารโรง	จำนวน ๑ คน
พนักงานรักษาความปลอดภัย	จำนวน ๑ คน

ข้อมูลครูและบุคลากร

วิทยฐานะ

ผู้อำนวยการชำนาญการ (คศ.๓)	จำนวน ๑ คน
รองผู้อำนวยการชำนาญการ (คศ.๒)	จำนวน ๒ คน
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	จำนวน ๗ คน
ครูชำนาญการ (คศ.๒)	จำนวน ๑๔ คน
ครู (ไม่มีวิทยฐานะ) (คศ.๑)	จำนวน ๓ คน
ครูผู้ช่วย	จำนวน ๒ คน

เพศ

ชาย	จำนวน ๓ คน
หญิง	จำนวน ๒๖ คน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนได้ส่งเสริมสนับสนุนการเข้ารับการอบรมของคณะครูทุกท่าน และการอบรมตามนโยบายรวมถึงการสมัครเข้ารับการอบรมด้วยตนเอง หรือทาง Online โรงเรียนได้ให้การสนับสนุนส่งเสริมทุกคนเท่าเทียมกัน โดยคุณครูที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาตนเองนั้น ต้องเขียนรายงานผลการอบรมและการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมนำมาพัฒนาตนเอง นักเรียน โรงเรียน ให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

ข้อมูลการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอินทรมพริยอนุสรณ์ ปีการศึกษา2566-2567

ที่	ปี	เรื่อง	ชื่อ-สกุล ผู้บริหาร/ครูและบุคลากร	ผู้จัดการอบรม	วันที่อบรม	จำนวน ชั่วโมง	สถานที่อบรม
	2566	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกัน คุณภาพภายนอก ประจำปี งบประมาณ 2567	นางสาวพรทิพย์ ชูบัว	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การมหาชน)	21 ธันวาคม 2566	6	ระบบออนไลน์
	2566	โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบแนวทางการประกัน คุณภาพภายนอก ประจำปี งบประมาณ 2567	นางสาวนพวรรณ เนตรชนก	สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพ การศึกษา (องค์การมหาชน)	21 ธันวาคม 2566	6	ระบบออนไลน์
	2566	อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ ดิจิทัล ระดับพื้นฐานด้วยระบบ E- learning	นางสาวนพวรรณ เนตรชนก	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ธันวาคม 2566	8	ระบบ E-learning
	2566	อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ ดิจิทัล ระดับกลางด้วยระบบ E-learning	นางสาวนพวรรณ เนตรชนก	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ธันวาคม 2566	8	ระบบ E-learning
	2566	อบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะ ดิจิทัล ระดับสูงด้วยระบบ E-learning	นางสาวนพวรรณ เนตรชนก	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ธันวาคม 2566	8	ระบบ E-learning
	2566	อบรมหลักสูตรการจัดการเรียนรู้การ สหกรณ์ในสถานศึกษา	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	กรมส่งเสริมสหกรณ์ชุมนุม สหกรณ์ออมทรัพย์แห่ง ประเทศไทย	19-20 ตุลาคม 2567	6	ระบบออนไลน์
	2566	อบรมหลักสูตรการจัดการเรียนรู้การ สหกรณ์ในสถานศึกษา	นางสาวอัยลา อภิธนาภิรักษ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์ชุมนุม สหกรณ์ออมทรัพย์แห่ง ประเทศไทย	19-20 ตุลาคม 2567	6	ระบบออนไลน์
	2566	อบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ ครูผู้มืออาชีพ	นางสาวณัฐฐนรี ละม้ายแห	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	19 พฤศจิกายน 2566	6	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
	2566	อบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ ครูผู้มืออาชีพ	นางสาวปริญทร์รัตน์ ลิ้มธนะกิจ	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	19 พฤศจิกายน 2566	6	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เยี่ยมไข้ เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การ บริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. 2566 โรงเรียนอินทรมพรรยอนุสรณ์ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่อย่างใด

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนอินทรมพริยอนุสรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1

ตารางรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2566

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่ จัด	หลักฐานอ้างอิง
1	30/3/2566	นางสาววิस्ता สมจิตร	ครูชำนาญ การพิเศษ	การอบรมโครงการภาคี เครือข่ายร่วมใจ เด็กไทย พัฒนาการสมวัย 5 ด้าน 5 ช่วงวัย โดยใช้คู่มือเฝ้า ระวังและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM)	สถานีอนามัยเฉลิมพระ เกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี บ้าน คลองบางปิ้ง	ภาพถ่าย วุฒิบัตร
2	22/06/2565	นางทัศนีย์ ภูมิลาด	ครูชำนาญ การพิเศษ	การขับเคลื่อนการพัฒนา งานตามประเด็นท้าทายสู่ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ด้วยการ จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ของผู้เรียนและการขอ มี/ขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/ ๒๕๖๔”	สพฐ	ถ่ายภาพ วุฒิบัตร

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
3	26/04/2566	นางสาวลดาวัลย์ ก้อนคำ	ครูคศ.2	อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพ ข้าราชการครูบุคลากรทาง การศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่าน ระบบออนไลน์	สพป.สป.เขต 1	ถ่ายภาพ
4	18/04/2566	นางสาวญาณิภัทร ภัทรสิริพร	ครูคศ.1	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Canva สำหรับข้าราชการ และบุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการ รุ่นที่ 18	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษา	วุฒิบัตร
5	3/03/2566	นางสาวอัยลา อภิธินารักษ์	ครูชำนาญ การ	สัมมนาการเตรียมความ พร้อมเพื่อเผชิญหน้ากับภัย พิบัติจากภาวะโลกร้อน	คณะกรรมการธิการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม สภา ผู้แทนราษฎร	ถ่ายภาพ
	การอบรมออนไลน์หลักสูตร สำหรับครู เรื่อง ภาษาอังกฤษในชั้นเรียน (Classroom English Expression)			สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 3	วุฒิบัตร	
6	9/03/2566	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	ครูคศ.1	หลักสูตรการพัฒนาผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษา เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566 “พลังครู	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
7	08/05/2566	นางอนงค์ สินธุศิริ	ครูชำนาญ การ	โรงเรียนเครือข่าย วิทยาศาสตร์พลังสิบ ระดับ ประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	วุฒิบัตร
8	19/05/2566	นางสาวณัฏฐ์นรี ละม้ายแซ	ครูชำนาญ การ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการ จัดสรรเงินอุดหนุนแบบมี เงื่อนไข	กองทุนเพื่อความเสมอ ภาคทางการศึกษา	วุฒิบัตร

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
9	16/01/2566	นางสาววิราพรพรรณ ปรี่องาม	ครูชำนาญ การพิเศษ	การพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพทางการศึกษา เนื่อง ในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
	6/05/2566			อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
10	16/01/2566	นางวิรัชญา ทองสุข	ครูชำนาญ การ	การพัฒนาผู้ประกอบการ วิชาชีพทางการศึกษา เนื่อง ในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
11	9/03/2566	นางสาวอรุณศรี บุตรงาม	ครูคศ.1	หลักสูตรการพัฒนาผู้ ประกอบวิชาชีพทางการ ศึกษา เนื่องในวันครู ครั้งที่ 67 ปี 2566 “พลังครู	สำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา	วุฒิบัตร
12	8/05/2566	นางสาวปรินทร์รัตน์ ลิ้มณะกิจ	ครูชำนาญ การ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
13	8/05/2566	นางสาวอโนชา เพ้าหอม	ครูชำนาญ การพิเศษ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย
14	8/05/2566	นางสาวณิชชรัสม์ อยู่พันธ์	ครูชำนาญ การ	อบรมขยายผลการพัฒนา ศักยภาพครู โรงเรียน เครือข่ายวิทยาศาสตร์พลัง สิบ ระดับประถมศึกษา	สพป.สป.เขต.1	ภาพถ่าย

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการประชุมอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน	สถานที่/หน่วยงานที่จัด	หลักฐานอ้างอิง
15	22/05/2566	นางสาวสมจันทร์ ทวีพงษ์	ครูชำนาญ การ	อบรมเชิงปฏิบัติการชั้น พื้นฐาน ชั้นป.2 โครงการ บ้านนักวิทย์น้อย	สพป.สป.เขต.1	วุฒิบัตร
	24/05/2566			อบรมเชิงปฏิบัติการชั้น พื้นฐาน ชั้นป.1 โครงการ บ้านนักวิทย์น้อย	สพป.สป.เขต.1	วุฒิบัตร
16	22/06/2566	นางสาวปารีญา แก้วเกต	ครูชำนาญ การ	การขับเคลื่อนการพัฒนา งานตามประเด็นท้าทายสู่ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อ พัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน และการขอมือหรือเลื่อน วิทยะฐานตาม ว.9/2564	สพฐ	ภาพถ่าย วุฒิบัตร

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ